



Programme de formation personnalisée

“ Fédérer et impliquer ses parties prenantes dans la gestion de projets et de missions transversales “

v3.2024.06.18

Durée 9 heures

Dates A déterminer

Horaires A déterminer

Public visé Délégué général expérimenté ou Manager transverse expérimenté

Pré-requis Expérience de 1 an minimum dans le métier de Délégué général ou de manager

Délais d'accès Dès établissement des dates de formation et signature du devis.

Modalités Présentiel et/ou distanciel

Objectifs de formation

A l'issue de la formation, l'apprenant sera capable de développer une communication de qualité dans le contexte professionnel, permettant de développer les conditions propices pour fédérer et impliquer ses parties prenantes sur la durée. L'approche et le processus de la communication non-violente (CNV) fondée par Marshall Rosenberg vise à développer des postures et pratiques pour renforcer l'agilité relationnelle au quotidien et maintenir un dialogue constructif dans les situations inter-personnelles complexes : négociations, influence, conflits, désaccords, mobilisation d'équipes et de parties prenantes.

Objectifs pédagogiques

1. Mettre en place les conditions de la coopération en développant sa posture de manager transversal par la prise en compte équilibrée des besoins communs, des attendus de la fonction et des aspirations individuelles.
2. Identifier les besoins et motivations de ses interlocuteurs en instaurant un lien de confiance par le développement de stratégies de transformation des réticences en contributions

3. Fédérer les parties prenantes en maintenant l'implication dans le temps par la mobilisation de différentes conditions et techniques d'animation

Programme détaillé

Demi-journée n°1 (3h) :

- Mettre en place les conditions de la coopération en développant sa posture de manager transversal
- Mise en situation n°1 et/ou autres exercices pratiques
- Etudes de cas et échanges autour de situations vécues

Demi-journée n°2 (3h) :

- Identifier les besoins et motivations de ses interlocuteurs en instaurant un lien de confiance
- Mise en situation n°2 et/ou autres exercices pratiques
- Etudes de cas et échanges autour de situations vécues

Demi-journée n°3 (3h).

- Fédérer les parties prenantes en maintenant l'implication dans le temps
- Mises en situation n°3 et/ou autres exercices pratiques
- Remédiations, évaluation et clôture de la formation
- Retour sur les attentes

Moyens pédagogiques et techniques

Les méthodes pédagogiques de CONTINUUM Accompagnements sont basées sur les dernières avancées en matière d'andragogie (formation pour adultes).

Lors des demi-journées en présentiel, un paperboard, un vidéoprojecteur ainsi que des supports dédiés seront mobilisés dans la mesure du possible. Entre les séances de formation, les supports de formation seront mis à disposition de l'apprenant.

Modalités d'évaluation et d'obtention

Un processus d'évaluation continue est mise en place tout au long de la formation de façon à permettre au stagiaire de prendre conscience de ses apprentissages et d'actualiser ses objectifs. Il permet également au formateur d'adapter si besoin les contenus, modalités pédagogiques et rythme de la formation. Des synthèses partielles et des évaluations formatives sont proposées. En fin de formation, un temps d'auto-positionnement individuel sur les principales compétences visées permet d'identifier les axes de progrès et de permettre l'élaboration d'un plan d'actions personnel à mettre en oeuvre après la formation. A la fin de la formation, une attestation de formation sera délivrée à l'apprenant.

Accessibilité

CONTINUUM Accompagnements est particulièrement sensible à l'accessibilité de ses formations à tous et à l'intégration des personnes en situation de handicap. Pour toute situation particulière et besoin en aménagement d'un apprenant, un échange préalable confidentiel et individuel est proposé avec le formateur en amont de la formation.

A propos

CONTINUUM Accompagnements accompagne les personnes et les organisations à retrouver du plaisir à travailler en équipe sans s'épuiser. Grâce à une expérience de plus de sept années en communication, partenariats et direction d'organisations privées et para-publiques, Claudia RINZIVILLO, fondatrice de CONTINUUM Accompagnements s'attache à redonner à chacun le pouvoir d'agir sur son travail en développant les compétences relationnelles et en apprenant à parler ouvertement de santé mentale. Pas de tabou, que des solutions ! [Pour en savoir plus.](#)

Tarifs Sur devis